



Gewone zitting van het vast bureau - OCMW op 09/06/2020

Aanwezig: J.M. Dedecker, burgemeester;
T. Dedecker, H. Dierendonck, N. Lejaeghere, E. Van Muyswinkel, schepenen;
D. Gilliaert, voorzitter BCSD;
J. Vergauwe, algemeen directeur;

Verontschuldigd: ;

4. Wijziging rechtspositieregeling OCMW - cat 3 - permanentietoelage

uittreksel uit het notulenboek

Het vast bureau in gewone zitting bijeen;

Gezien de paraaf van het lid van het vast bureau tot wiens takenpakket voorliggend agendapunt in eerste instantie behoort;

Gezien het besluit van de Vlaamse Regering dd. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, verder rechtspositiebesluit genoemd;

Gezien het besluit van de Vlaamse Regering dd. 16/01/2009 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering dd. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering dd. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en gelet op het verslag van de regering bij dit besluit, hierna rechtspositiebesluit genoemd;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering dd. 23/11/2012 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering dd. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering dd. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en gelet op het verslag aan de regering bij dit besluit, hierna rechtspositiebesluit genoemd;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering dd. 06/09/2013 tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van dd. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van dd. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de





middelkerke

personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering dd. 02/12/2016 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van dd.07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en het besluit van de Vlaamse Regering van dd. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat betreft verloven en afwezigheden;

Gezien de beslissing van de OCMW raad dd. 14/02/2019 (5) houdende de goedkeuring delegatie inzake rechtspositieregeling, organogram en personeelsformatie van OCMW raad naar vast bureau;

Gelet op de lokale rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, zoals vermeld in artikel 186 §2 – 3°, zoals goedgekeurd door de OCMW raad dd. 20/06/2011, met name het bijzonder personeel zoals goedgekeurd door de OCMW raad dd. 20/06/2011 en later gewijzigd,;

Gezien de wijziging aan de lokale rechtspositieregeling opportuun is, wegens o.m.:

- Gelijkheid met het personeel van de gemeente en OCMW-personeel cat 1 (gelijke functies aan de gemeente)

Gezien het voorontwerp van wijzigingen opgesteld door de algemeen directeur;

Gezien er geen opmerkingen waren van het managementteam;

Gezien de besprekingen met de syndicale organisaties, leidend tot een protocol dd. 05/06/2020;

Beslist:

Artikel 1:

In de lokale rechtspositieregeling van het OCMW - personeel, bijzonder personeel zoals vermeld in artikel 186 §2 – 3° van het decreet lokaal bestuur, zoals goedgekeurd door de OCMW- raad dd. 20/06/2011 en later gewijzigd:

– Wordt artikel 8.4.2 bis ingevoegd tussen artikel 8.4.2 en artikel 8.4.3 als volgt:

“Aan de personeelsleden die zich buiten de normale diensturen beschikbaar moeten houden voor interventies wordt een permanentietoelage toegekend.

In toepassing van artikel 78, eerste lid van het decreet lokaal bestuur is het Vast Bureau bevoegd voor de verdere uitvoering en de concrete modaliteiten te regelen.

De permanentietoelage bedraagt 2,01 euro voor elk uur dat werkelijk aan de permanentie wordt besteed. Gedeelten van uren worden afgerond tot het eerstvolgend kwartuur.

Dit bedrag is gekoppeld aan de gezondheidsindex.

De permanentietoelage geeft geen aanleiding tot toekenning van inhaalrust of compenserend verlof.

Wanneer het personeelslid tijdens de permanentieperiode opgeroepen wordt, worden de prestaties die op dat moment effectief geleverd worden verrekend op basis van de regeling voorzien in Titel VIII, Hoofdstuk III, de onregelmatige prestaties, artikel 8.3.1. en volgende van deze rechtspositieregeling.

De uren werkelijk gepresteerde arbeid komen in dat geval niet in aanmerking voor de toekenning voor de permanentietoelage.”





middelkerke

Artikel 2:

Dit besluit zal bekend gemaakt worden overeenkomstig artikel 286 decreet over het lokaal bestuur.

Stemming: Dit besluit werd aangenomen met eenparigheid van stemmen.

Gedaan in zitting als hoger vermeld. Namens het vast bureau.

Getekend op origineel door de algemeen directeur Jurgen Vergauwe en de burgemeester Jean-Marie Dedecker.

de algemeen directeur



de burgemeester

Jurgen Vergauwe

Jean-Marie Dedecker

